

BOLETÍN INFORMATIVO DE BENEFICIOS



AUDITORÍA DE VERIFICACIÓN DE ELEGIBILIDAD DE DEPENDIENTES

Desde la Oficina de Darvin Jackson, Ed.D.
Asistente de la Superintendente, Recursos Humanos



El SVUSD llevará a cabo una Auditoría completa de Dependientes en preparación para la Inscripción Abierta. Si cubra un cónyuge y/o hijos con uno de nuestros seguros médicos en el año del plan de 2025, se le pedirá que presente una prueba de elegibilidad del dependiente a través de Secova, el proveedor de auditorías de elegibilidad de dependientes que colabora con el SVUSD. Asegúrese de revisar la [Lista de Verificación](#) a continuación para garantizar que sus documentos están listos para entregar juntos con la auditoría.

[Las Fechas de la Auditoría de Verificación de Dependientes: 1 de octubre al 8 de noviembre de 2024](#)

Tome unos momentos para leer la siguiente información importante sobre la inscripción abierta en el año en curso y el proceso de auditoría de verificación de dependientes. La inscripción abierta se llevará a cabo desde el 5 al 22 de noviembre de 2024.

Como parte de la renovación de beneficios de 2025, el programa de seguro médico actual del SVUSD se convertirá a Self-Insured Schools of California (SISC). El grupo de Seguro Médico SISC es el grupo de adquisición centrado en las escuelas más grandes de California—dándoles al personal el acceso a las redes de los proveedores a algunos de los precios más bajos disponibles. La red médica seguirá bajo Anthem Blue Cross. Los beneficios de farmacia serán proporcionados mediante Navitus Health Solutions. La opción de compra por correo está disponible mediante Costco Pharmacy. Este cambio a SISC permitirá el SVUSD seguir proporcionando el acceso a las redes de alta calidad y los diseños de planes junto con precios económicos, fijos y a largo plazo. Como parte de la transición a SISC, todo el personal debe participar y proporcionar verificación de dependientes para mantener beneficios para los dependientes respectivos. El SVUSD ha colaborado con Secova para desempeñar la Auditoría de Elegibilidad de Dependientes.

Los empleados deben proporcionar documentación para confirmar la elegibilidad de los dependientes. Si no se proporciona la documentación correcta, la cobertura de los dependientes del personal terminará en la fecha de vigencia el 1 de enero de 2025.

Este año la Inscripción Abierta será **ACTIVA**, lo que significa que cada empleado **DEBE** inscribirse o hacer una selección de beneficios médicos, dentales y/o de visión.

Para obtener una copia de actas del Registro Civil tal como actas de nacimiento, actas de defunción o licencias matrimoniales, utilice el siguiente enlace: www.cdc.gov/nchs/w2w.htm.

IMPORTANTE: A continuación en la próxima página encontrará la documentación admisible. No habrá excepciones a los documentos enumerados. **La falta de presentación de documentación justificativa respectiva dará lugar al término de los beneficios por dependientes a partir del 1 de enero de 2025.**

LOS DOCUMENTOS OBLIGATORIOS DE VERIFICACIÓN ADMISIBLES

Revise la gráfica en la página 2 para ayudar con la documentación obligatoria y admisible que es necesaria para verificar la elegibilidad de cada dependiente. Todos los requisitos documentos **DEBEN** incluir la fecha, el nombre del empleado y el nombre del dependiente siendo verificado.

Por lo menos UNO de los siguientes métodos aprobados de documentación deben ser entregados vía el portal de autenticación de Secova para cada cónyuge/dependiente inscrito.

Si un empleado se está inscribiendo en beneficios médicos, dentales y/o de visión por la primera vez o añadiendo un dependiente no anteriormente cubierto bajo el plan del Distrito Escolar Unificado de Saddleback Valley, son obligatorios los nombres, fechas de nacimiento y números de seguridad social de los dependientes elegibles.

El Tipo de Dependiente	La Documentación Obligatoria
El/La Cónyuge	<ul style="list-style-type: none"> El Formulario de Impuestos Federales que demuestra la pareja estaba casada (Solamente la primera página, la información financiera puede estar borrada/en negro). Un acta de matrimonio será aceptada para las parejas casadas cuando declarar todavía no ha sido obligado para el año de impuestos actual.
La Pareja de Hecho	<ul style="list-style-type: none"> Un Certificado de Pareja de Hecho Registrada expedido por el Estado de California o una copia certificada de la Declaración de Pareja de Hecho que incluya el Sello de Certificación del Secretario de Estado fechado y firmado. (Inscribir una Pareja de Hecho puede causar que la contribución de la compañía se convierte imponible.)
Los Hijos, Hijastros y/o Hijos Adoptivos hasta los 26 años	<ul style="list-style-type: none"> Una Acta de Nacimiento Legal o una Acta de Nacimiento Médica (que incluye el nombre completo del niño, nombre(s) de padre(s) y la FDN del niño) La Documentación Legal de Adopción
La Tutela Legal hasta los 18 años	<ul style="list-style-type: none"> La Documentación legal de los Tribunales de EE.UU. por la que se establece la Tutela
Los Dependientes Discapacitados Solteros mayores de 26 años (obliga la inscripción en un plan médico de SISC)	<ul style="list-style-type: none"> Anthem Blue Cross (Todos los siguientes elementos son obligatorios) Una Acta de Nacimiento Legal o una Acta de Nacimiento Médica (que incluye el nombre completo del niño nombre(s) de padre(s) y la FDN del niño) El Formulario de Impuestos Federales del año anterior que demuestra que el niño fue declarado dependiente del IRS (Solamente la primera página, la información financiera puede estar borrada/en negro.)

	<ul style="list-style-type: none"> • La prueba de 6 meses de cobertura acreditable previa en el plan del empleado/jubilado. No puede haber interrupción de la cobertura. • Formulario Anthem Completado de Certificación de Dependiente Discapacitado
Los Jubilados Anticipados y/o Dependientes inscritos en un Plan de 65 años o más	<ul style="list-style-type: none"> • La Prueba de Inscripción en Medicare Parte A y Parte B (una copia de la tarjeta Medicare actual o carta de confirmación de inscripción en Medicare en la que consten las fechas de entrada en vigor de la Parte A y la Parte B).

PRÓXIMOS EVENTOS

TALLER DE MEDICARE – 19 de septiembre y 9 de octubre

El SVUSD albergará un taller informativo sobre Medicare este otoño a través de Zoom. Se presentarán los talleres por Amber Field-Buckley de Amber Star Insurance.

Los empleados, jubilados y sus cónyuges o parejas están invitados a asistir. No se requiere inscripción previa.

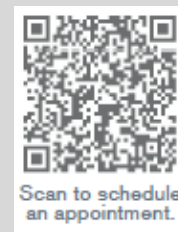
- **jueves 19 de septiembre a las 3:30 pm – haga clic [AQUÍ](#)**
- **miércoles 9 de octubre a las 3:30 pm – haga clic [AQUÍ](#)**



CAMPAÑA DE DONACIÓN DE SANGRE DE LA CRUZ ROJA – 25 de septiembre

El SVUSD está colaborando con la Cruz Roja Americana para albergar una campaña de donación de sangre. Se celebrará la Campaña de Donación de Sangre el miércoles 25 de septiembre de 2024 de la 11am a 5 pm en las Oficinas del Distrito.

Para programar una cita, haga clic [AQUÍ](#) o escanee el código de QR



CLÍNICA DE VACUNACIÓN ANTIGRI PAL PARA EMPLEADOS – 26 de septiembre y 15 de octubre

El Distrito proporcionará vacunas gratuitas contra la gripe a todos los **EMPLEADOS**, en las Oficinas del Distrito en la Sala de Juntas:

- **jueves 26 de septiembre de 11 AM a 4:30 PM – haga clic [AQUÍ](#) para programar una cita**
- **martes 15 de octubre de 11 AM a 4:30 PM – haga clic [AQUÍ](#) para programar una cita**



DESCUENTO EN LA TIENDA COLUMBIA PARA EMPLEADOS



Invitación exclusiva para el SVUSD a la Tienda Columbia para Empleados está [adjunta](#).

DETALLES IMPORTANTES DE LA TIENDA PARA EMPLEADOS:

- ¡La oferta para el **Distrito Escolar Unificado de Saddleback Valley** es válida del **13 de septiembre al 6 de octubre!**
- **Marcas:** Columbia, SOREL, Mountain Hardwear y prAna rebajados con precios de la Tienda para Empleados.
- **Acceso:** Los invitados deben presentar su invitación válida más su identificación y pueden traer hasta 4 personas con ellos. (Vea la invitación para más detalles)
- **¡No se pierda nuestra Venta Anual de verano, que durará hasta el 22 de septiembre!**

Explore Más en la Tienda Columbia para Empleados 😊